

TRASPARENZA RETRIBUTIVA – DIRITTO DEI LAVORATORI DI RICEVERE INFORMAZIONI DA PARTE DELL’AZIENDA

Ai sensi dell’art. 7, comma 4, del D.Lgs. 7 maggio 2026, n. 96, di attuazione della Direttiva (UE) 2023/970 in materia di trasparenza retributiva, la Società Mobilificio Santa Lucia s.p.a. sb informa tutti i lavoratori e le lavoratrici del diritto di richiedere e ricevere le informazioni di cui all’art. 7, comma 1, del medesimo decreto, nonché delle modalità per l’esercizio di tale diritto.

1. Diritto di informazione

È riconosciuto a ciascun lavoratore e a ciascuna lavoratrice il diritto di richiedere e ricevere per iscritto, entro due mesi dalla richiesta, le informazioni sui livelli retributivi medi, ripartiti per sesso, delle categorie di lavoratori che svolgono lo stesso lavoro o un lavoro di pari valore.

Il diritto di cui al presente punto non può essere esercitato più di una volta all’anno.

2. Modalità di presentazione della richiesta

La richiesta potrà essere presentata:

- direttamente dal lavoratore interessato;
- tramite i rappresentanti dei lavoratori, su specifica delega;
- tramite gli organismi per la parità, su specifica delega.

Le richieste potranno essere presentate con le seguenti modalità:

PEC all’ufficio personale **amministrazione@pec.santa-lucia.com**

3. Oggetto e limiti delle informazioni fornite

Le informazioni fornite riguarderanno i livelli retributivi medi delle pertinenti categorie di lavoratori, ripartiti per sesso, e non comportano la comunicazione della retribuzione individuale di altri lavoratori.

Le informazioni diverse da quelle relative alla propria retribuzione o al proprio livello retributivo-potranno essere utilizzate esclusivamente ai fini dell’esercizio del diritto alla parità retributiva e non potranno determinare la conoscibilità diretta o indiretta delle condizioni economiche individuali di altri lavoratori.

Ai lavoratori non potrà essere impedito di rendere nota la propria retribuzione.

4. Definizioni

Per “categoria di lavoratori” si intende l’insieme di lavoratori e lavoratrici che svolgono lo stesso lavoro o lavori considerati di pari valore ai sensi dell’art. 4 del D.Lgs. n. 96/2026.

In particolare, ai sensi del D.Lgs. n. 96/2026:

- per “stesso lavoro” si intende la prestazione lavorativa svolta nell’esercizio di mansioni identiche o riconducibili alla stessa qualifica esemplificativa nell’ambito del medesimo livello retributivo e categoria legale di inquadramento previsti dal CCNL applicato dal datore di lavoro (codice CNEL F051) o, in mancanza, dal CCNL siglato dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale per il settore di riferimento;

- per “lavoro di pari valore” si intende la prestazione lavorativa diversa svolta nell’esercizio di mansioni comparabili, previste dai livelli di inquadramento stabiliti dal CCNL applicato dal datore di lavoro o, in mancanza, dal CCNL siglato dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale per il settore di riferimento.

5. Richiesta di chiarimenti

Qualora le informazioni ricevute possano risultare imprecise o incomplete, il lavoratore potrà richiedere, personalmente o tramite i propri rappresentanti, ulteriori chiarimenti riguardo ai dati forniti.

La Società fornirà risposta motivata, secondo quanto previsto dall’art. 7, comma 5, del D.Lgs. n. 96/2026.

6. Pubblicazione delle informazioni

La Società può assolvere all’obbligo di rendere disponibili le informazioni di cui all’art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 96/2026 anche pubblicandole nella propria rete intranet o nell’area riservata del sito internet aziendale.

7. Protezione dei dati personali e accessibilità

Il trattamento dei dati personali connesso all’esercizio del presente diritto avverrà nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e della normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali.

Le informazioni saranno fornite con modalità idonee a evitare, anche indirettamente, la conoscibilità delle condizioni economiche individuali di altri lavoratori e, ove applicabile, secondo le modalità previste dall’art. 7, comma 8, del D.Lgs. n. 96/2026.

Le informazioni saranno rese disponibili con modalità accessibili alle persone con disabilità, tenendo conto delle eventuali esigenze particolari derivanti dalla specifica tipologia di disabilità.

La presente informativa viene resa annualmente a tutti i lavoratori in adempimento dell’art. 7, comma 4, del D.Lgs. 7 maggio 2026, n. 96.